

2025年3月18日（火） 14:00～15:00
株式会社 志



デイサービスころざし神楽坂 運営推進会議



目次

アジェンダ

- 01 法人・事業所紹介
- 02 状況報告
- 03 ヒヤリハット報告
- 04 質疑応答

01

法人・事業所紹介

株式会社 志について

会社概要

- ◆法人名 株式会社 志
- ◆代表取締役 櫻井 幸雄
- ◆住所 〒162-0182 新宿区西五軒町8-10 臼井ビル2階
(就労移行支援 ラルゴ神楽坂事業所 内)
- ◆電話番号 03-5579-2497
- ◆FAX 03-5579-2498

経営理念

「すべての人に寄り添い、共に生きる社会を実現すること」

事業内容

1. 介護サービス事業「こころざし神楽坂」
2. 就労移行支援事業「ラルゴ神楽坂」
3. 放課後デイサービス事業「あさっぷクラス千代ヶ丘」
4. 人材教育・研修事業サービス事業



事業所について



デイサービスころざし神楽坂

住所：〒162-0804 新宿区中里町7 濱井ビル1F
(東京メトロ 東西線 神楽坂駅より徒歩4分)

- | | |
|--------|---------------------------|
| ◆管理者 | 海老澤 良太 |
| ◆連絡先 | 03-6280-8322 |
| ◆事業所種別 | 地域密着型通所介護 |
| ◆事業所番号 | 1370405019 |
| ◆指定年月日 | 2016年4月1日 |
| ◆定員 | 10名 |
| ◆営業時間 | 9:00 ~ 17:00 |
| ◆お休み | 日曜日
年末年始 (12/29 ~ 1/3) |



ごあいさつ



「デイサービスころざし神楽坂」の施設長を務めております、海老澤と申します。当施設では、ご利用者様一人ひとりの尊厳を大切にし、安心して日々を過ごしていただける環境を提供することを使命と考えています。

私たちスタッフ一同は、ご利用者様がその方らしい生活を続けられるよう、心を込めてサポートさせていただいております。また、私たちはご利用者様やご家族様との信頼関係を大切にし、常にコミュニケーションを心がけております。

皆様の声を真摯に受け止め、より良いサービスの提供に努めてまいります。これからも地域に根ざした施設として、ご利用者様とご家族様、そして地域社会に貢献できるよう、全力を尽くしてまいります。

どうぞ、何かご不明な点やご要望がございましたら、いつでもお声掛けください。引き続き、「デイサービスころざし神楽坂」をどうぞよろしくお願い申し上げます。

1日のスケジュール

8:30 車でご自宅へお迎え

9:30 朝の健康チェック

10:00 朝の会・体操・入浴

12:00 昼食

13:00 口腔ケア・生活介護（片付け・洗濯等のお手伝い）

14:00 室内レクリエーション
（遊びながら、軽い歩行訓練なども兼ねています！）
天気がいい日は公園などへ外出します。

15:00 おやつ

16:00 車でご自宅へ送迎（夕食を希望される方は17:30）



デイサービスこころざし神楽坂の強み



機能訓練&外出レク

日常動作の向上を目的とした様々なプログラムを用意しています。
小規模だからできる外出レク。色々なところへお連れします！



美味しい食事

飲食業の経験豊富なスタッフが、栄養バランスを考えたメニュー構成やイベントを実施しています。
品数、食べやすさ等個別対応も可能です。



一人ひとりのケア

小規模だからできる一人ひとりに合わせたケアをおこなっています。
人員も2.5人に対して1人を配置しており、毎月いろいろなイベントを開催しています。

02

狀況報告

状況報告（ご利用者様の利用状況）

利用者 実績 （2025年1月 サービス提供分）

月間
利用者数
(ユニーク)

19人
前月比 △3人

月間
利用回数

381回
前月比 △76回

(内訳)

	人数	構成比
介護認定されていない	0人	(0%)
要介護5	0人	(0%)
要介護4	2人	(10%)
要介護3	5人	(26%)
要介護2	5人	(26%)
要介護1	7人	(36%)
事業対象	0人	(0%)
要支援2	0人	(0%)
要支援1	0人	(0%)

平均
利用回数

20.1回
前月比 +0.7回

平均
利用単価

¥127,537
前月比 ¥ +25,354

※2025年1月実績

状況報告（取引先居宅介護事業所数）

取引先 実績 （2025年1月 サービス提供分）

取引先居宅介護事業
者数 [1]

8社

取引先居宅介護事業者 上位5社[2]

居宅事業者名	利用人数	利用金額
向陽ケアマネジメントセンター	6人	¥750549
SOMPOケア 新宿 居宅介護支援	5人	¥447311
T I M E 新宿	2人	¥225433
原町ホーム指定居宅介護支援事業所	2人	¥150397
SOMPOケア新宿南	1人	¥128140

従業員 実績 （2025年1月 サービス提供分）

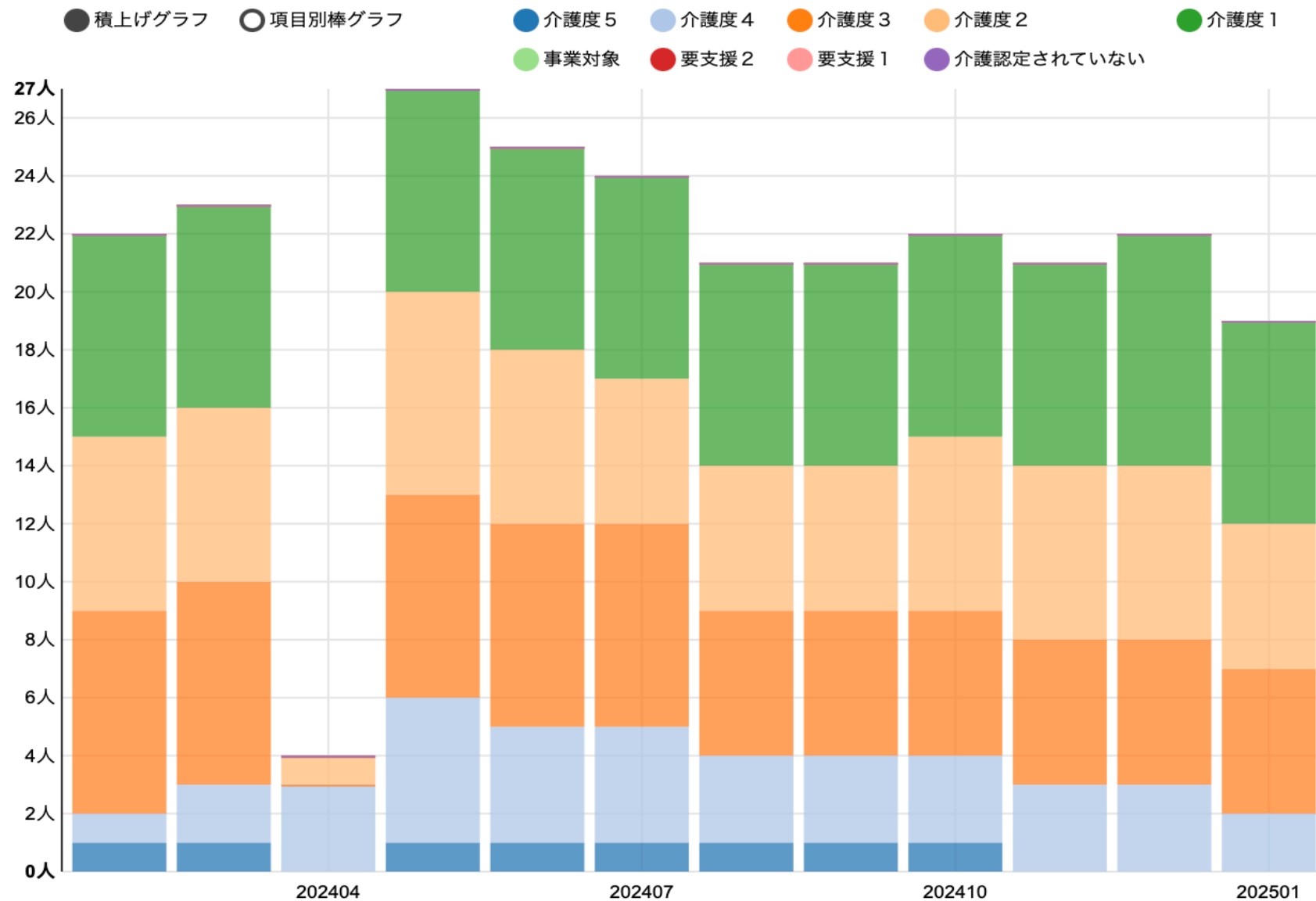
ヘルパー従業員数
[3]

7人

ヘルパー一人あたり
利用者人数

2.7人

状況報告（推移グラフ）



状況報告（事業所内活動について）



季節ごとのイベントや美味しい食事！





楽しみながら機能訓練



脳トレ







状況報告（地域活動について）



近隣の保育園
との関わり

03

ヒヤリハット報告

ヒヤリハット報告

幸い事故にはならなかったがヒヤッとした事例…

【事例①】

入浴時脱衣の見守りをしていたところ、肌着を脱いだ時点でバランスを崩して後ろ向きに転びそうになったが、両腰を支えて大事には至らなかった。

【ヒヤリハット対策】

着脱時はバランスを崩す事が多いので職員は転倒するかもしれないという事を頭に入れ支えられる位置にて見守りを行う。

着脱はなるべく座って行ってもらおう。

【事例②】

隣に座っていたA様のポシェットを自分の物だと強く主張し、手放さない。B様も私のだから返してと言ひ合いになり、取り合いになってしまった。引っ張り合っ
てしまい、反動でぶついたり怪我をするところだった。最近自分のものと他人の
荷物の区別が付きにくくなっているようだ。落ち着いてから返してもらった。

【ヒヤリハット対策】

隣同士に座る時は手提げバックやポシェットは反対側に置くように職員が促すようにしました。預かってしまいたいですがそうすると「私の荷物が無い」とはじまるので置く場所の工夫が必要だ。また、定期的に荷物の場所を確認して紛失が無いよう見守り、トラブルにならないよう注意喚起していく。



ヒヤリハット対策委員会

事故に繋がらないように情報共有・意見交換

ヒヤリハットがあった場合はヒヤリハット報告書に詳しく記載し、「なぜ発生してしまったか」の背景要因を分析し改善策を考えています。発生してから2週間以内に職員会議を行って情報共有と意見交換や個々の目線から「どうすれば防ぐことが出来たのか？ そうならない為にどうすべきか」を話し合っております。



時間延長

「ハインリッヒの法則」

実際に1件の大きな事故の裏には29件の軽傷な事故
そして300件のヒヤリハットがあるとされています。
これは労働災害における1つの考え方です。
この法則に則るとヒヤリハット報告書を300事例出すことで
29件の軽傷な事故を未然に防ぎ、1件の大きな事故を
防ぐことができるとされています…

05

質疑応答

質疑応答

本日はご多用の中にも関わらずこころざし神楽坂の運営推進会議にご参加いただきありがとうございました。

アジェンダについてご不明点・ご意見等がございましたら管理者（海老澤）宛にご連絡をお待ちしております。

「デイサービスの役割」や「皆様が期待される事」等のご意見も是非お聞かせいただければ幸いです！

今後も継続して定期的に運営推進会議の開催をいたしますので今後ともご指導・ご鞭撻の程、何卒よろしくお願い申し上げます。



Instagram : kokorozashikagurazaka



デイサービス



株式会社 志
kokorozashi corporation

ありがとうございました！